



CantierAperto

BILANCIO SOCIALE 2022

Consorzio Cantieraperto
Società Cooperativa
Sociale Onlus

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

– Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

– Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

– Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le 5 cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.

– Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24/05/2023

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER. 7

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 9

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 11

- Aree territoriali di operatività 11
- Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 11
- Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 14
- Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 17
- Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...). 17
- Contesto di riferimento 17
- Storia dell'organizzazione 18

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 19

- Consistenza e composizione della base sociale/associativa. 19
- Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi. 19
- Modalità di nomina e durata carica 20
- N. di CdA/anno + partecipazione media 20
- Tipologia organo di controllo 20

4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE. 23

- Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 23
- Composizione del personale 23
- Attività di formazione e valorizzazione realizzate 25
- Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 26
- Natura delle attività svolte dai volontari 26
- Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati". 26

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 27

- Output attività. 27
- Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 27

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29

- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 29
- Capacità di diversificare i committenti. 31

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 33

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Grazie al bilancio sociale per il consorzio è possibile affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione, oltre che economica, anche sociale e ambientale del valore generato, nell’anno 2022.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove il consorzio e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Anche con l’edizione 2022 del bilancio sociale si coglie l’opportunità di trasformare un adempimento normativo in uno strumento di monitoraggio e valutazione in un’ottica di pianificazione strategica tesa al miglioramento continuo. Potranno emergere le nuove indicazioni di cui il consorzio farà tesoro per essere riconosciuto e legittimato dagli interlocutori interni ed esterni.

Ausplicando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso e apprezzato, auguro una buona lettura.

CRISTIAN GRECI
Presidente

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2022 intende diffondere ai soci e ai portatori di interesse l'operato del consorzio, a favore del territorio e delle cooperative associate, per questo si confermano gli strumenti e i canali di diffusione, offline e online, da sempre utilizzati:

- Assemblea dei soci
- Sito web www.cauto.it

I riferimenti redazionali che ispirano il presente bilancio sociale sono:

- i Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001;
- gli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- la Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- il Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019);
- la Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) che stabilisce anche per le cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci in data 25/05/2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

▼ Informazioni generali

Nome dell'ente	CONSORZIO CANTIERAPERTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02585290980
Partita IVA	02585290980
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	Via Buffalora, 3/E - BRESCIA (BS)

Aree territoriali di operatività

Gestione del terreno di proprietà a Brescia.

Gestione immobile locato a Sarezzo (BS).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il CONSORZIO CANTIERAPERTO S.C.S. ONLUS, nel rispetto della legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate,
- Supporto allo sviluppo delle imprese cooperative socie. Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale del consorzio è il seguente: Dallo Statuto: SCOPO –

Dallo statuto: SCOPO-OGGETTO

Art. 3

Il Consorzio è retto e disciplinato secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto

della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Operando secondo questi principi intende, come scopo, perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non. Il Consorzio intende impegnarsi anche in attività di sviluppo e promozione dei valori morali e sociali della Cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta. Secondo quanto indicato nel 6° principio del l'Alleanza Cooperativa Internazionale, il consorzio per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente in tutti i modi possibili, con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale.

Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzata attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate, nel raggiungimento dei loro fini, nonché promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali, l'integrazione e la cooperazione tra cooperative e consorzi provinciali, regionali e nazionale.

Art. 4

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, il Consorzio, costituito anche ai sensi dell'art. 8 della legge 381/91, ha come oggetto:

1. promuovere la collaborazione e lo scambio tra le cooperative sociali con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizione di svantaggio e di emarginazione e si sviluppino i processi di cittadinanza attiva e solidale delle comunità locali, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
2. fornire alle associate servizi di supporto e consulenza tecnico-amministrativa, commerciale, finanziaria e legale ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno finanziario, alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa; tali servizi verranno svolti anche inserendo al lavoro persone svantaggiate ex art. 4 legge 381/91 (invalidi, disabili, tossicodipendenti, alcolisti, minori, carcerati ecc.);
3. promuovere la solidarietà sociale e i diritti di cittadinanza attraverso l'utilizzo appropriato delle tecnologie informatiche e della comunicazione elettronica;
4. favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati, direttamente o tramite convenzioni od altre forme di contratto, prodotti e servizi;
5. gestire, sia direttamente che tramite le cooperative socie, attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione Lombardia, del Fondo Sociale Europeo e di qualsiasi ente o istituzione pubblica o privata, presso la propria sede o presso altre strutture.

In tale ambito il Consorzio potrà:

- stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica;
- stimolare ed accrescere competenze e professionalità specifiche;
- gestire attività formative tese a perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini;

- gestire attività di prevenzione e formazione sul territorio per figure educative, per genitori, con gli alunni e gli insegnanti nelle scuole di ogni ordine e grado, anche in collaborazione con qualsiasi "agenzia" educativa, volte alla prevenzione del disagio giovanile, della tossicodipendenza e dell'emarginazione in genere, alla promozione del benessere socio-relazionale, al miglioramento della qualità della vita;
- gestire attività di formazione professionale e di riqualificazione;
- gestire attività di formazione formatori e del personale docente.
- gestire attività di formazione per la gestione, l'organizzazione e lo sviluppo d'impresa profit e non profit.

I destinatari delle azioni formative potranno essere i soci, quanti partecipano all'attività delle cooperative o qualsiasi soggetto al quale tali azioni possono portare giovamento.

- attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione; promozione e coordinamento di studi e ricerche per il miglioramento e la valorizzazione dei servizi offerti dagli enti associati;
- coordinare il rapporto con gli enti pubblici e con il mondo imprenditoriale;
- promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione di solidarietà sociale;
- fornire ai soci beni, servizi e lavori a condizioni migliori e più funzionali a quelle che singolarmente potrebbero avere;
- promuovere in nome e per conto dei consorziati gli atti, le procedure e quanto necessario al fine di permettere ed agevolare la partecipazione di questi agli appalti indetti con qualunque sistema dalle stazioni appaltanti. Il consorzio potrà pure favorire ed assistere le imprese consorziate sia singolarmente che in gruppo o sotto forma di associazioni temporanee di imprese per iniziative in tal senso analoghe ad esse. Il consorzio potrà anche effettuare associazioni temporanee di imprese con i propri soci assumendo di norma la funzione di capogruppo.
- collaborare con Enti ed Organizzazioni Nazionali ed Internazionali per promuovere e gestire iniziative di cooperazione e solidarietà internazionale finalizzate alla diffusione di una cultura della mondialità, alla salvaguardia dei diritti fondamentali degli esseri umani ed alla realizzazione di esperienze di sviluppo che siano eque sotto il profilo sociale, sostenibili sotto il profilo ecologico e sensibili dal punto di vista del rispetto delle differenze culturali locali e favorire sul territorio nazionale la pari dignità e l'inserimento sociale di persone immigrate;

Lo scopo mutualistico del consorzio è il seguente: il Consorzio è nato per dare vita ad una esperienza, disciplinata secondo i principi della mutualità e della solidarietà - posti a base del movimento cooperativo - senza fini di speculazione privata, che svolga in modo stabilmente organizzato, tra le altre, le attività ed iniziative previste dallo Statuto Sociale e tra queste quelle volte a favorire le cooperative consorziate, a promuovere la costituzione di nuove cooperative e l'integrazione e la cooperazione tra comunità locali, cooperative e consorzi provinciali, regionali e nazionali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Dallo STATUTO: SCOPO - OGGETTO (ART.4 comma 12)

Per il conseguimento dei propri scopi il consorzio, anche tramite l'istituzione di un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi lavorative, potrà svolgere le seguenti attività nell'interesse degli enti consorziati:

- Gestione sia diretta, sia congiunta o tramite altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa dei lavori di cui alla Legge 109/94 come classificati dal D.P.R 34/2000 (lavori e opere pubbliche); attività di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato; attività di forestazione urbana, lavori nel campo dell'ecologia, di ingegneria naturalistica e di valorizzazione e tutela dell'ambiente;
- Conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole o florovivaistiche su terreni comunque acquisiti per affitto, acquisto, donazione, ecc. comprese le attività connesse di conservazione, trasformazione, confezionamento e commercializzazione dei prodotti; all'uopo il Consorzio potrà dotarsi di apposite strutture e impianti;
- Servizi di informatizzazione comprendenti: servizi di data-entry, lettura e archiviazione ottica di documenti cartacei per Enti Pubblici e Privati; servizi di rilevazione, gestione, elaborazione ed aggiornamento dati, rilievi, informatizzazione e gestione di reti tecnologiche, indagini conoscitive, censimenti utenze e loro gestione, lettura contatori, bollettazione e recapito, rilievi e sviluppo di cartografia, rilevazione ed informatizzazione del territorio e della gestione tributi; soluzioni informatiche per la gestione del territorio; produzione, vendita e assistenza di software e hardware con relative consulenze; progettazione e realizzazione di sistemi informatici aziendali; realizzazione e diffusione di materiale promozionale e informativo; azioni di marketing diretto, elaborazioni grafiche, stampa e spedizione di elaborati grafici; servizi di stenotipia, fonoregistrazioni e trascrizioni per Enti Pubblici e Privati;
- Gestire sia direttamente che congiuntamente o tramite le cooperative socie, servizi socioassistenziali, educativi o sanitari di cui alla lettera a art. 1 della L.381/91; in particolare potrà gestire attività diverse rivolte a: infanzia, minori, handicappati, anziani, malati mentali, tossicodipendenti, emarginati gravi, extracomunitari;
- Lavorazioni manifatturiere quali, ad esempio, la falegnameria, la tipografia, ecc. o altre lavorazioni esternalizzate;
- Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta, il trattamento, il recupero e lo smaltimento di tutte le tipologie di rifiuti; la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo della materie prime secondarie (residui);

- Altri servizi come: pulizie, lavanderie, sanificazioni, disinfezioni, derattizzazioni, traslochi, sgomberi, tinteggiatura di locali civili ed industriali, servizi cimiteriali e affini, gestione di canili, facchinaggio, assemblaggio, manutenzioni meccaniche, elettriche, idrauliche e piccoli lavori edili;
- Assumere la gestione, direttamente o per conto delle imprese consorziate, di impianti sportivi, ricreativi e di ristorazione, turismo sociale e culturale; commercializzare prodotti inerenti l'ecologia, l'ambiente ed il territorio, generi vari tra cui abbigliamento, mobili, oggetti da rigattiere, elettrodomestici, veicoli e altri materiali provenienti da attività di recupero dei rifiuti;
- Fornitura di servizi di telecomunicazioni, a titolo esemplificativo, servizi di telefonia vocale, telefonia per gruppi chiusi di utenti, trasmissione di segnali video, voce e dati, servizi di comunicazioni mobili personali, servizi satellitari, servizi internet, installazione, forniture e gestione delle relative reti, ed ogni altro genere di servizi e reti di telecomunicazione consentiti dalla normativa applicabile, incluse le relative attività accessorie, complementari e strumentali; fornitura di servizi di assistenza ad imprese e privati, connessi con l'uso di nuove tecnologie nel campo della telematica, nonché il noleggio di strumenti ad alta tecnologia;
- Assumere interessenze e partecipazioni in Cooperative, Consorzi ed altre Società;
- Contrattare prestiti, mutui o finanziamenti con o senza garanzia ipotecaria;
- Effettuare presso banche e presso altri istituti le operazioni indispensabili alle proprie finalità ed a quelle delle cooperative e delle altre persone giuridiche consorziate;
- Assumere la cura tecnica, legale ed amministrativa dei complessi immobiliari, cooperativi o quanto altro sarà per sorgere per iniziativa del Consorzio o direttamente o attraverso le cooperative consorziate o comunque acquistato o pervenuto al Consorzio; curare l'amministrazione e la manutenzione degli stabili costruiti direttamente e/o dalle cooperative e delle altre persone giuridiche consorziate;
- Assumere il compito della costruzione di strutture immobiliari per le cooperative ed altri enti consorziati svolgendo qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata con lo scopo sociale, atta a favorire l'attività edilizia propria e/o delle consorziate;
- Svolgere in nome e per conto delle consorziate presso i competenti organi statali, istituti bancari, assicurativi e previdenziali, società e gruppi finanziari e qualsiasi altro ente pubblico o privato, tutte le pratiche necessarie per ottenere dei contributi, dei finanziamenti ed in genere di tutte le agevolazioni previste dalle vigenti leggi;
- Provvedere alle operazioni di finanziamento necessarie per il conseguimento degli scopi sociali. Tali operazioni potranno riguardare sia il Consorzio in sé stesso che le cooperative e enti associati ai quali il Consorzio può concedere la propria garanzia e fidejussioni, anche sotto forma ipotecaria, a favore degli associati, il tutto previa delibera del Consiglio di Amministrazione;
- Regolare fra i soci, a mezzo di assegnazioni, le esecuzioni dei lavori, opere, servizi e forniture assunte e contribuire nel modo più efficace alla conduzione tecnica ed economica delle commesse assunte, prestando la dovuta assistenza ai propri soci;

- Provvedere, in collaborazione con i soci, a mezzo di uffici tecnici ed amministrativi, all'attività di progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva, alla direzione lavori e alla compilazione di computi metrici o preventivi di lavori, afferenti qualsiasi tipo di appalto pubblico o privato anche in considerazione di quanto previsto dall'art.10 legge 381/91 e dagli art. 16 e 17 della legge 109/94 e successive modificazioni;
- Predisporre marchi e denominazioni sociali specifici con cui contraddistinguere i propri servizi e prodotti, da concedere in utilizzo, anche dietro corrispettivo ai soci o a terzi, che dovranno impegnarsi al rispetto degli specifici obblighi previsti da apposito regolamento;
- Curare iniziative di sensibilizzazione, ricerca e sviluppo, di formazione e qualificazione permanente; curare i sistemi di qualità. In particolare, il Consorzio fungerà da centro servizi per le cooperative associate fornendo prestazioni nei seguenti settori: - assistenza tecnico-amministrativa; - assistenza organizzativa e gestionale; assistenza legale; politiche attive del lavoro; marketing e promozione; sviluppo commerciale e delle reti distributive; assistenza ed organizzazione attività formative; ricerca e sviluppo; assistenza finanziaria e reperimento finanziamenti agevolati; reperimento e gestione patrimoni immobiliari; immagine e comunicazione; tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro; sviluppo dei sistemi di qualità; tutela ambientale e risparmio energetico.

Per il raggiungimento degli scopi di cui sopra il Consorzio potrà aderire e/o integrarsi con altre organizzazioni che perseguano finalità simili, anche se in forme diverse, ed in particolar modo con le cooperative sociali, promuovendone il sostegno economico, finanziario e lo sviluppo delle attività sia direttamente che non; potrà inoltre usufruire di tutti i contributi ed agevolazioni messi a disposizione da qualsiasi ente pubblico o privato, sia nazionale che internazionale; potrà inoltre prestare garanzie e fidejussioni a favore di terzi, nonché chiedere le iscrizioni ad albi o elenchi pubblici a carattere provinciale, regionale, nazionale ed internazionale rientranti comunque negli ambiti delle iniziative previste dal presente articolo. Il Consorzio potrà compiere tutte le operazioni mobiliari ed immobiliari utili al migliore conseguimento dei fini del consorzio stesso o dei soci.

Il Consorzio potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Il Consorzio può ricevere prestiti da soci finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso dell'anno 2022, il Consorzio ha consolidato il suo ruolo gestionale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

▼ Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2008

▼ Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

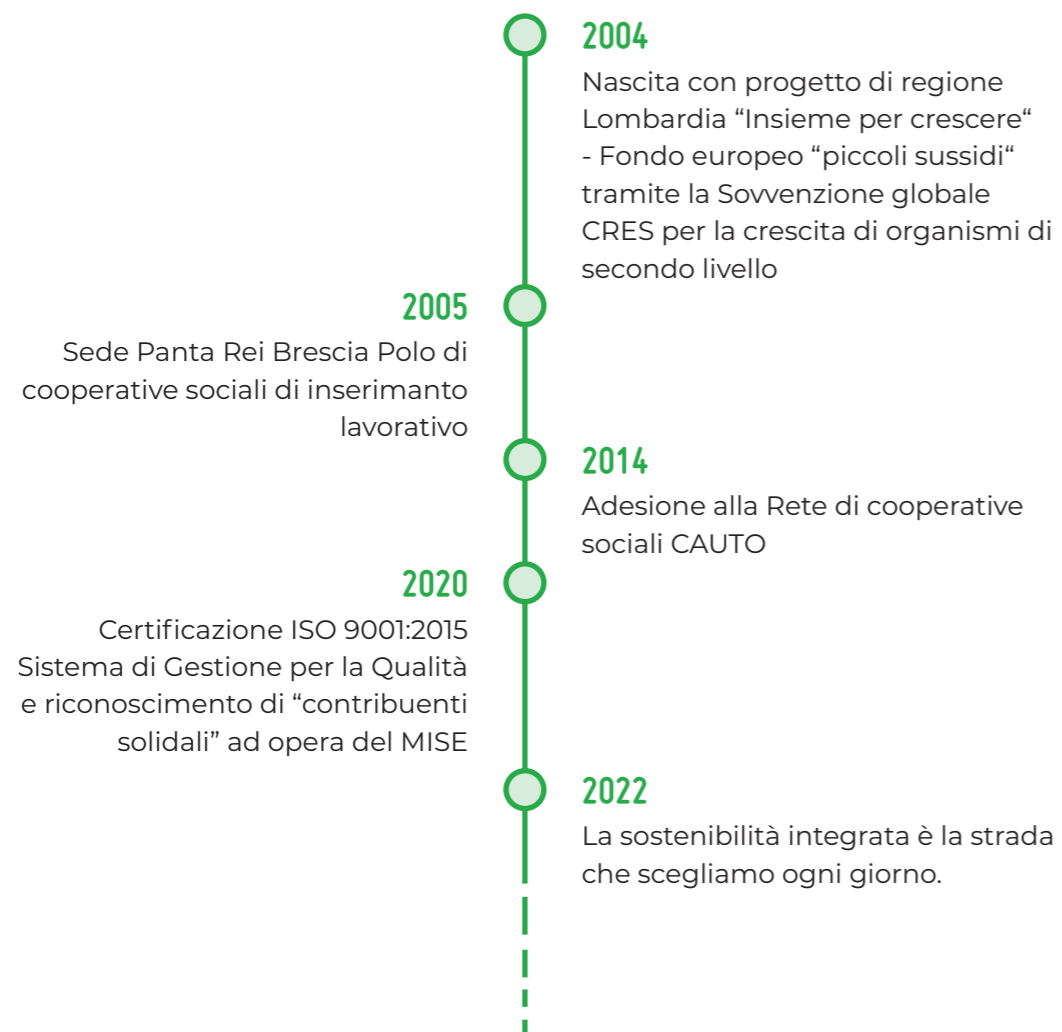
Denominazione	Quota
COOPERFIDI	250,00
BRESCIA EST	100,00
Power Energia	150,00
FRATELLO SOLE ENERGIE SOLIDALI E.S.CO.	15000,00

Contesto di riferimento

L'adesione a Confcooperative rappresenta la scelta di mantenere un'interlocuzione proattiva con la principale associazione di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo in Italia. Nella nostra provincia, la Confcooperative - Brescia è riconosciuta come un importante interlocutore da parte di Enti Pubblici e di tutte le altre associazioni di categoria.

Storia dell'organizzazione

CantierAperto nasce il 2 dicembre 2004 quale frutto di un progetto finanziato da Regione Lombardia denominato "Insieme per crescere" proveniente dal fondo europeo "piccoli sussidi" tramite la sovvenzione globale CRES per l'anno 2004. Il progetto prevedeva contributi per la costituzione di organismi di secondo livello (e quindi i consorzi) per favorire la realizzazione di strategie comuni e la messa in rete di conoscenze ed esperienze imprenditoriali sociali. Le cooperative sociali coinvolte nel progetto hanno dato vita ad una realtà divenuta luogo di dialogo, integrazione e sperimentazione per favorire sinergie di carattere tecnico- specialistico.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Partecipazione (%)	Tipologia soci
0	0,00	Soci cooperatori cooperative sociali
7	100,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS
0	0,00	Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS
0	0,00	Soci sovventori e finanziatori

La base sociale è interamente composta da 7 cooperative sociali. Cantieraperto ha nella sua base sociale cooperative sociali di Brescia e provincia, incrementa e mantenuta dal 2017. Già del 2017 è però l'ingresso di Spazio Aperto, cooperativa sociale con sede in Milano. Nella costruzione di rapporti con altre realtà cooperativistiche e consortili, Cantieraperto ha legami soprattutto con cooperative sociali che si occupano di ecologia.

Al 31.12.2022 le cooperative sociali associate al consorzio sono:

- Cantiere del Sole Società Cooperativa Sociale Onlus;
- CAUTO Cantiere Autolimitazione Cooperativa Sociale Onlus;
- L'Albero Società Cooperativa Sociale Onlus;
- Progetto Bessimo Società Cooperativa Sociale Onlus;
- Spazio Aperto Cooperativa Sociale Onlus;
- Andromeda Società Cooperativa Sociale Onlus;
- Il Gelso Cooperativa Sociale Onlus.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

▼ Dati amministratori – CDA:

Nome e cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica-società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate/parte del gruppo/rete di interesse	Carica + altre informazioni
Cristian Greci	No	M	48	25/05/2022	Sì	Presidente
Paolo Mostarda	No	M	58	25/05/2022	Sì	Vicepresidente
Nicola Ghirardi	No	M	48	25/05/2022	Sì	Consigliere

Modalità di nomina e durata carica

Art. 35. STATUTO

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 15, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Non possono rimanere in carica per più di tre mandati consecutivi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N.4 CdA con il 100% di partecipazione media

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale

Marco Valenti in carica dal 2016

Collegio sindacale

- Marco Valenti - Presidente con nomina dal 25/05/2022
- Chiara Tabarini - componente effettivo dal 25/05/2022
- Mariarosa Maffetti - componente effettivo dal 25/05/2022
- Luca Ghidini - supplente con nomina dal 25/05/2022
- Marco Malpeli - supplente con nomina dal 25/05/2022

▼ Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea	27/07/2020	Assemblea di bilancio economico e sociale	62,00	20,00
2021	Assemblea	08/06/2021	Approvazione di bilancio sociale ed economica	62,00	12,00
2022	Assemblea	25/05/2022	Approvazione di bilancio economico e sociale. Elezione CdA e nomina del Collegio Sindacale. Lettura del verbale di revisione annuale di Confcooperative.	43,00	28,00

Lo statuto non prevede il voto plurimo.

4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

▼ Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

▼ Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Impiegati	1	0

▼ Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	1	1
11-20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
1	impiegato

Di cui dipendenti svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

▼ Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Diploma di Laurea Quadriennale

▼ Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

▼ Volontari

N. volontari	Tipologia volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

▼ Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
3	Sostenibilità integrata	1	3,00	No	183,00

▼ Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0	0	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

▼ Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

Natura delle attività svolte dai volontari

Non sono presenti volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	8750,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente:
1518,16€/1518,16€

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Output attività

Gestione del terreno di proprietà a Brescia

CantierAperto ha acquistato nel giugno 2007 da Intergreen Spa un terreno sito nel Comune di Brescia, località Buffalora, soggetto a piano di recupero ambientale, in quanto "ex-discarda". Tale area era stata utilizzata negli anni '70 come cava di sabbia e negli anni '80 come giacimento controllato di rifiuti speciali. Il Consorzio ha agito da subito con l'ambizioso obiettivo di recuperare l'area a scopi sociali, rientranti nelle finalità istituzionali del Consorzio medesimo, e si è avvalso della consulenza di più imprese specializzate in ambito ambientale al fine di svolgere tutte le pratiche necessarie per progettare e realizzare uno sviluppo futuro dell'area. Nell'anno 2013 CantierAperto ha presentato, in Regione Lombardia, il progetto "RI-PIAZZA" nell'ambito di un bando finalizzato alla riqualifica di ex-discarda; il progetto - non finanziato - prevedeva la costruzione sull'area di una serie di strutture che avrebbero svolto attività sociali. Nel 2016 tale progetto è stato ripreso nei suoi principi ispiratori: è dunque iniziato lo studio di fattibilità per un nuovo intervento di riqualifica dell'area stessa, in sinergia con il Comune di Brescia. Nel corso del 2019, ed a seguito di apposita costituzione di diritto di superficie della durata di 50 anni in favore della consorziata CAUTO, hanno quindi avuto inizio i lavori di riqualifica dell'area, lavori che si sono conclusi del 2020.

Il progetto ha dato vita ad un'area multifunzionale ad uso lavorativo e didattico informativo attraverso la realizzazione di edifici ad alto efficientamento energetico e l'affissione di pannelli informativi negli spazi di passaggio.

Nella realizzazione del nuovo polo multifunzionale grande attenzione è stata data alla realizzazione degli edifici in ottica di sostenibilità ambientale ed efficientamento energetico. Tutti gli attuali edifici sono stati realizzati con strutture prefabbricate modulari, leggere e reversibili con montaggio "a secco".

La climatizzazione estiva e invernale, come pure la produzione di acqua calda sanitaria, è stata realizzata con sistemi centralizzati a pompa di calore. Attenzione è stata data alla scelta degli isolamenti; per quanto riguarda i serramenti la scelta è ricaduta su PVC a taglio termico con vetrocamera basoemissiva.

Per migliorare l'impatto ambientale del sistema è stato scelto di aggiungere un impianto fotovoltaico che nel 2022 ha permesso di evitare l'emissione di più di 28.600 kg di CO2, pari a 1400 alberi.

Gestione immobile locato a Sarezzo (BS)

Da dicembre 2011 CantierAperto ha stipulato un contratto di locazione con un imprenditore della Val Trompia per uno spazio di circa 400 mq e area di pertinenza di pari dimensioni, che è stato messo a disposizione delle cooperative consorziate a partire dal 2012. Dal 2019 tale spazio è stato mantenuto quale base logistica funzionale per lo svolgimento di servizi in ambito ecologico nella zona della Valle

Trompia. - General Contractor per le consorziate. Dall'1 aprile 2014, il Consorzio è divenuto punto di riferimento per le consorziate acquisendo commesse di lavoro da parte della Multiutility Garda Uno che dal 2019 sono passate al Consorzio Solco Brescia.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001 Sistema di Gestione per la Qualità

Nell'ambito della QUALITÀ, il Consorzio si impegna a:

- Mantenere un Sistema di Gestione Qualità secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015;
- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le disposizioni di legge vigenti e con eventuali codici di buona pratica sottoscritti;
- Soddisfare i requisiti applicabili, anche nell'ottica di ottimizzare i processi gestionali al fine di ridurre i costi e gli sprechi;
- Migliorare in continuo il sistema di gestione per la Qualità;
- Promuovere nei propri addetti la motivazione a cooperare, la partecipazione e l'autonomia intesa come capacità di gestire con maturità le proprie potenzialità, impegnandosi ad aumentare la loro professionalità e competenza;
- Ricercare nuove opportunità di occupazione in cui favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (ex lege 381/91) e altre categorie deboli così come definito dalla normativa europea;
- Garantire la creazione di un clima di collaborazione costruttivo tra il Consorzio e le Consorziate;
- Valutare le Consorziate in modo da garantire la qualità dei servizi acquistati e in seguito forniti al Cliente;
- Considerare i propri collaboratori dei "partner" con i quali condividere esigenze e aspettative del Sistema rete consortile e gestire queste ultime attraverso il proprio Sistema di gestione per la Qualità;
- Riesaminare periodicamente la presente Politica per accertarne la continua idoneità e corrispondenza con le finalità della Consorzio affinché la stessa costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la Qualità, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Assicurare che la Politica per la Qualità qui esposta ed il relativo sistema di gestione siano comunicati, compresi ed attuati a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione del personale.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

▼ Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	49.380,00 €	40.933,00 €	595.995,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	4.501.088,00 €	4.357.957,00 €	3.225.712,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	158.610,00 €	162.300,00 €	529.728,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

▼ Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	37.500,00 €	37.500,00 €	37.500,00 €
Totale riserve	71.796,00 €	68.156,00 €	64.310,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.390,00 €	3.753,00 €	3.965,00 €
Totale Patrimonio netto	113.687,00 €	109.408,00 €	105.776,00 €

▼ Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	4.390,00 €	3.753,00 €	3.965,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	14.771,00 €	10.293,00 €	7.159,00 €

▼ Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche ETS	37.500,00 €	37.500,00 €	37.500,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori

	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

▼ Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.709.078,00 €	4.561.190,00 €	4.351.435,00 €

▼ Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	12.390,00 €	16.773,00 €	16.537,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,26 %	0,36 %	0,38 %

Capacità di diversificare i committenti

▼ Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	4.477.801,00 €	207.990,00 €	4.685.791,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	23.287,00 €	23.287,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

▼ Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	4.477.801,00 €	95,09 %
Incidenza fonti private	231.277,00 €	4,91 %

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Il consorzio ha acquisito il Rating di legalità ed è certificato ISO 9001.

Cantieraperto non ha adottato il modello della L. 231/2001.

 **CantierAperto**

www.cauto.it

©2022 CAUTO

Consorzio Cantieraperto
Società Cooperativa Sociale Onlus
via Buffalora 3/E · 25135 Brescia